

Mažeikių rajono Viekšnių kultūros centro
darbo apmokėjimo sistemos aprašo
4 priedas

**MAŽEIKIŲ RAJONO VIEKŠNIŲ KULTŪROS CENTRO
KITOS SKATINIMO PRIEMONĖS**

Skatinimo forma	Motyvacinio priemonės
1. Tiesioginis materialinis skatinimas	
1.1. Papildomų išmokų programos	Dovanos už ypatingus nuopelnus, darbuotojo jubiliejaus (asmeninio ar veiklos) proga ir kt.
2. Netiesioginis materialinis skatinimas	
2.1 Medicininio aptarnavimo programos	Nemokama (iš dalies apmokama) darbuotojų privalomojo medicininio patikrinimo organizavimas
2.2. Draudimo programos	Grupinis ir (ar) pavienis darbuotojų draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe (visiškas arba iš dalies)
2.3. Stipendijų fondai	Išlaidų studijoms padengimas (visiškas arba iš dalies)
3. Moralinis skatinimas	
3.1. Užimtumo laiko reguliavimas	Papildomų išeiginių dienų (atostogų) skyrimas, atostogų laiko pasirinkimas ir pailginimas, lankstaus darbo grafiko nustatymas, darbo dienos laiko sutrumpinimas ir kt.
3.2. Darbo proceso organizacinio segmento tobulinimas	Kūrybinių elementų darbo procese įdiegimas ir tobulinimas, sąlygos dalyvauti sprendimų priėmimo procese, kūrybinės komandiruotės ir kt.
3.3. Socialinių ir kultūrinių priemonių programos	Dalyvavimas įstaigos surengtose ekskursijose ir piknikuose, darbuotojų reikšmingų datų kolektyvinis šventimas, gėlės, dovana, bilietai į spektaklį ar koncertą, baseiną ir kt.
3.4. Pripažinimo priemonių programa	Darbuotojo teikimas Garbės vardų skyrimui. Apdovanojimai padėkos raštais ir kt.